

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025/2028





Prefeito Municipal

José Barbosa de Faria

Vice-Prefeita Municipal

Bruna Amâncio

Procuradoria Geral Municipal

Kallil Jorge Ferreira

Controladoria Geral Municipal

Ozias Cardoso de Carvalho

Ouvidoria Pública Municipal

Gislene Batista Vieira



Secretaria de Administração

Rafael de Oliveira Luz

Secretaria de Agricultura

Lúcio Souza Rodrigues

Secretaria de Assistência Social

Maria do Socorro Gomes Lima de Faria

Secretaria de Educação e Cultura

Katiane Penha Evangelista da Silva

Secretaria da Fazenda

Raquel Moreira dos Santos

Secretaria de Finanças e Orçamento

Alessandro Costa Evangelista

Secretaria de Governo

Felipe Gomes de Faria

Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade - SEMMA

Cristóvão Bezerra de Lima

Secretaria de Obras

João Aleixo da Silva

Secretaria de Turismo

Andreia de Matos Cardoso

Secretaria de Saúde

Camila Barros Neves

Secretaria de Esporte e Juventude

Edilson Pereira de Araújo Júnior



Sumário

APRESENTAÇÃO	5
2.0. INTRODUÇÃO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Período 2025/2028	6
3.0. VISÃO	7
4.0. MISSÃO	8
5.0. VALORES	8
6.0. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	8
7.0. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL.....	9
7.1. Pontos Fortes.....	9
7.2. Oportunidades.....	9
7.3. Fragilidades.....	10
7.4. Ameaças.....	10
8. MODELO DE GOVERNANÇA.....	10
8.1. Liderança.....	10
8.2. Estratégia.....	10
8.3. Controle.....	10
8.4. Estrutura de Governança.....	10
9. PRINCÍPIOS ESTRATÉGICOS.....	11
10. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE.....	11
10.1. Sintonia – Percepção dos Cidadãos.....	11
10.2. Perspectiva Sociedade.....	11
11. Estrutura Financeira.....	12
12. Perspectiva Financeira.....	12



13. Processos Internos de Trabalho	12
13.1. Perspectiva Processos Internos.....	13
13.2. Perspectiva Aprendizado e Inovação.....	13
14. EIXOS ESTRATÉGICOS.....	14
15. GESTÃO DE RISCOS.....	17
15.1. TRATAMENTO.....	17
16. PROGRAMA MUNICIPAL DE INTEGRIDADE.....	18
17. INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	18
18. COMITÊ DE GOVERNANÇA ESTRATÉGICA.....	18
19. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA.....	19
20. ESTRATÉGIAS.....	19
21. INDICADORES DE DESEMPENHO	20
22. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	20
23. INDICADORES DE DESEMPENHO	20
24. PLANO DE AÇÃO	21
25. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	21
26. RESULTADOS ESPERADOS ATÉ 2028.....	22
27. COLABORADORES RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO	23



PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA DAS BARREIRAS – PARÁ - PERÍODO 2025–2028

1.0. APRESENTAÇÃO

O Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Santa Maria das Barreiras para o período de 2025 a 2028 constitui o principal instrumento de direcionamento da gestão pública municipal, estabelecendo as bases para o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento sustentável do município e à melhoria contínua dos serviços prestados à população.

Elaborado em consonância com os princípios constitucionais da Administração Pública — legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência —, o presente Plano está alinhado às disposições da Constituição Federal, da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), da Lei Federal nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), bem como aos referenciais de governança, gestão de riscos, integridade e planejamento estratégico preconizados pela ATRICON, pelo Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará (TCMPA) e pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Este documento representa o compromisso da Administração Municipal com uma gestão moderna, transparente, eficiente e orientada para resultados, estabelecendo uma visão de longo prazo para o desenvolvimento econômico, social, ambiental e institucional de Santa Maria das Barreiras. Por meio da definição de diretrizes estratégicas, objetivos, metas, indicadores de desempenho, projetos estruturantes e mecanismos de monitoramento e avaliação, busca-se fortalecer a capacidade de governança do Município e assegurar maior efetividade na aplicação dos recursos públicos.

O Plano Estratégico 2025–2028 também constitui importante ferramenta de integração entre os instrumentos de planejamento governamental, servindo de



referência para a elaboração e execução do Plano Plurianual (PPA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), da Lei Orçamentária Anual (LOA) e dos demais planos setoriais da Administração Municipal.

Sua implementação exige o comprometimento de gestores, servidores públicos, órgãos de controle e da sociedade civil, promovendo uma cultura de planejamento, inovação, transparência, participação social e melhoria contínua. Dessa forma, a Prefeitura Municipal reafirma seu compromisso com a excelência na gestão pública e com a construção de um município mais desenvolvido, inclusivo, sustentável e preparado para os desafios presentes e futuros.

"Planejar estrategicamente é transformar desafios em oportunidades, promovendo resultados concretos para a população e garantindo o desenvolvimento sustentável de Santa Maria das Barreiras."

2.0. INTRODUÇÃO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Período 2025/2028

"A mudança é a lei da vida. E aqueles que olham Somente para o passado ou para o presente estão Destinados a perder o futuro". (John F.Kennedy).

Toda e qualquer atividade ou iniciativa desenvolvida por uma organização deve estar fundamentada em um plano de trabalho claro e bem definido. É imprescindível que as pessoas responsáveis por sua execução atuem com foco, metas bem estabelecidas e comprometimento com os resultados pretendidos.

Infelizmente, observa-se que, em muitas esferas da administração pública, os serviços vêm sendo prestados de forma desorganizada, frequentemente sem um planejamento estruturado e sem o engajamento necessário dos seus executores. Em consequência disso, perde-se a essência do verdadeiro significado de serviço público — que é, acima de tudo, servir à coletividade, ou seja, atuar em benefício direto da população.

Importante ressaltar que a sociedade, por meio dos tributos que paga, é quem financia os serviços públicos. Portanto, é dever de cada servidor público e



gestor atuar com zelo, responsabilidade e compromisso com a qualidade, sempre buscando a excelência no atendimento às necessidades da população.

Nesse contexto, o aprimoramento da gestão pública requer o desenvolvimento de um Planejamento Estratégico robusto, que sirva como guia para a atuação eficiente da administração municipal. A qualidade dos serviços prestados está diretamente relacionada à eficácia desse planejamento e ao grau de comprometimento das equipes envolvidas na sua execução.

Assim, a Prefeitura Municipal de Santa Maria das Barreiras, com a participação ativa de seus gestores, servidores e setores administrativos, propõe a elaboração de seu Planejamento Estratégico para o período 2025/2028. Este plano visa alinhar as ações do poder público às reais demandas da população, promovendo uma gestão pautada em transparência, eficiência, participação social e melhoria contínua.

Nosso compromisso é transformar o serviço público municipal em um modelo de gestão de resultados, capaz de atender com excelência aos cidadãos e de elevar os padrões de qualidade dos serviços ofertados, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do município e para a melhoria da qualidade de vida da população.

3.0. VISÃO

Tornar-se referência em gestão pública municipal no sul do Pará, reconhecida pela qualidade dos serviços prestados, pela participação cidadã e pela responsabilidade com os recursos públicos. Desenvolver e implementar políticas públicas eficazes que promovam o bem-estar e a qualidade de vida dos cidadãos de Santa Maria das Barreiras, garantindo um futuro sustentável e próspero para a comunidade.

4.0. MISSÃO

Atuar de forma ética, eficiente e transparente na prestação de serviços públicos, promovendo o desenvolvimento social, econômico e sustentável de Santa Maria das Barreiras, com foco na qualidade de vida da população. Prestar serviços públicos de qualidade, com eficiência e transparência, promovendo o desenvolvimento econômico, social e ambiental do município, e garantindo a participação ativa da comunidade na tomada de decisões.

5.0. VALORES

- Comprometimento com o cidadão;
- Transparência e ética;
- Eficiência e inovação;
- Responsabilidade fiscal e ambiental;
- Participação social;
- Respeito à diversidade.

6.0. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

O Plano Estratégico fundamenta-se em:

- Constituição Federal de 1988;
- Constituição do Estado do Pará;
- Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- Lei Federal nº 14.133/2021;
- Lei nº 4.320/1964;
- Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011);
- Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018);

- Plano Plurianual Municipal – PPA;
- Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO;
- Lei Orçamentária Anual – LOA;
- Programa Nacional de Transparência Pública – PNTP;
- Referencial Básico de Governança Pública do TCU;
- Diretrizes da ATRICON para Governança Pública Municipal;
- Normativos e Resoluções do TCMPA.
- Necessidade de modernização administrativa;
- Limitações tecnológicas;
- Dependência de transferências constitucionais;

7.0. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

7.1. Pontos Fortes

- Potencial agropecuário consolidado;
- Crescimento econômico regional;
- Estrutura administrativa organizada;
- Potencial turístico e ambiental;
- Participação ativa dos conselhos municipais.

7.2. Oportunidades

- Captação de recursos federais e estaduais;
- Transformação digital da administração;
- Ampliação de investimentos privados;
- Desenvolvimento sustentável.

7.3. Fragilidades

- Necessidade de modernização administrativa;
- Limitações tecnológicas;
- Dependência de transferências constitucionais;
- Necessidade de qualificação contínua dos servidores.

7.4. Ameaças

- Oscilações econômicas;
- Redução de repasses governamentais;
- Mudanças climáticas;
- Crescimento da demanda por serviços públicos.

8. MODELO DE GOVERNANÇA

A Governança Municipal será baseada em três pilares fundamentais:

8.1. Liderança

Responsável pela definição de diretrizes estratégicas.

8.2. Estratégia

Responsável pelo planejamento, execução e monitoramento das políticas públicas.

8.3. Controle

Responsável pela avaliação de resultados e gestão de riscos.

8.4. Estrutura de Governança

- Prefeito Municipal;
- Vice-Prefeito;

- Comitê Estratégico de Governança;
- Controladoria Geral Municipal;
- Procuradoria Geral Municipal;
- Ouvidoria Municipal;
- Secretarias Municipais;
- Conselhos Municipais.

9. PRINCÍPIOS ESTRATÉGICOS

O Planejamento Estratégico observará:

- Governança Pública;
- Gestão por Resultados;
- Transparência;
- Integridade;
- Participação Social;
- Inovação;
- Sustentabilidade;
- Eficiência Administrativa.

10. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE

10.1. Sintonia – Percepção dos Cidadãos

Refere-se à análise da criação de valor e diferenciação sob a ótica do cidadão, que está no centro de toda a estrutura de planejamento. A Administração Pública existe para atender às demandas e expectativas da população, sendo sua satisfação o principal indicador de êxito. Quando os serviços públicos respondem de forma eficaz às necessidades da sociedade, os cidadãos tornam-se mais

satisfeitos, engajados e colaborativos, fortalecendo o vínculo entre governo e comunidade.

10.2. Perspectiva Sociedade

- Melhorar a qualidade de vida da população;
- Ampliar o acesso aos serviços públicos;
- Fortalecer a participação cidadã.

11. Estrutura Financeira

Esta dimensão representa o suporte econômico que viabiliza a implementação das ações estratégicas. A estrutura financeira deve refletir uma gestão responsável, sustentável e voltada para resultados. Seu papel é garantir os recursos necessários para atender às demandas sociais, promovendo o crescimento equilibrado e o uso eficiente do orçamento público, como meio para alcançar o bem-estar coletivo.

12. Perspectiva Financeira

- Garantir equilíbrio fiscal;
- Ampliar receitas próprias;
- Otimizar gastos públicos.

13. Processos Internos de Trabalho

Engloba a identificação e o aprimoramento dos processos internos considerados críticos para o cumprimento dos objetivos estratégicos. A eficiência operacional depende do alinhamento desses processos com as prioridades da gestão pública, voltadas à geração de valor para os cidadãos. O foco está em promover melhorias contínuas, com base em uma lógica de causa e efeito, que possibilite a entrega de resultados no curto prazo. O investimento contínuo em capacitação e desenvolvimento dos servidores públicos é essencial para garantir a eficácia e a inovação nesses processos.

13.1. Perspectiva Processos Internos

- Modernizar processos administrativos;
- Melhorar a gestão das contratações;
- Aprimorar o controle interno.

13.2. Perspectiva Aprendizado e Inovação

- Desenvolver competências dos servidores;
- Implantar governo digital;
- Fortalecer cultura organizacional.
-

14. EIXOS ESTRATÉGICOS

EIXO I – GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA EFICIENTE

Objetivos

- Fortalecer a governança institucional;
- Modernizar a administração pública municipal;
- Implantar sistema de gestão por resultados;
- Modernizar processos administrativos;
- Fortalecer os mecanismos de controle;

Metas até 2028

- 100% dos processos administrativos digitalizados;
- Índice de Transparência superior a 95%;
- 100% das secretarias utilizando indicadores de desempenho.

EIXO II – RESPONSABILIDADE FISCAL E FINANCEIRA

Objetivos

- Manter equilíbrio fiscal;
- Melhorar arrecadação própria;
- Aperfeiçoar gestão orçamentária.

Metas

- Aumentar arrecadação própria em 20%;
- Reduzir despesas administrativas em 10%;
- Executar 95% do orçamento planejado.

EIXO III – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTÁVEL

Objetivos

- Fomentar o crescimento econômico sustentável e diversificado;
- Incentivar a criação de empregos e oportunidades de negócios;
- Melhorar a infraestrutura econômica do município;
- Incentivar o empreendedorismo e capacitação profissional;
- Fortalecer a agricultura familiar, e o agronegócio;
- Desenvolver o turismo ecológico e cultural.

Metas

- Criar 1.000 novos empregos;
- Capacitar 2.000 trabalhadores;
- Aumentar em 30% o apoio à produção rural.

EIXO IV – EDUCAÇÃO, CULTURA E ESPORTE

Objetivos

- Melhorar a qualidade do ensino da educação pública;
- Valorizar os profissionais da educação;
- Promover educação digital e inclusão tecnológica;
- Promover a cultura e a identidade local;
- Fomentar a criatividade e a inovação;
- Incentivar cultura e esporte.

Metas

- Aumentar IDEB em 15%;
- Reduzir evasão escolar em 30%;
- Garantir capacitação anual para 100% dos professores.

EIXO V – SAÚDE, QUALIDADE DE VIDA e BEM-ESTAR

Objetivos

- Fortalecer atenção básica;
- Ampliar acesso aos serviços especializados;
- Fortalecer a atenção primária e o atendimento humanizado;
- Implementar programas de saúde preventiva e mental;
- Fomentar a prática de atividades físicas e esportivas.

Metas

- Cobertura da Atenção Primária acima de 95%;
- Vacinação infantil acima de 95%;
- Redução da mortalidade infantil em 20%.

EIXO VI – INFRAESTRUTURA E MOBILIDADE

Objetivos

- Melhorar infraestrutura urbana e rural;
- Fortalecer mobilidade e acessibilidade;
- Garantir a prestação de serviços públicos de qualidade.

Metas

- Recuperar 500 km de estradas vicinais;
- Pavimentar 50 km de vias urbanas;
- Universalizar iluminação pública urbana.

EIXO VII – MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Objetivos

- Preservar recursos naturais;
- Fortalecer educação ambiental;
- Fomentar a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental;
- Garantir a gestão eficiente dos recursos naturais;
- Incentivar desenvolvimento sustentável.

Metas

- Implantar Plano Municipal de Resíduos Sólidos;
- Recuperar áreas degradadas;
- Ampliar ações de educação ambiental em 100%.

EIXO VIII – TRANSPARÊNCIA, OUVIDORIA E PARTICIPAÇÃO SOCIAL

Objetivos

- Fortalecer controle social;
- Fomentar a participação ativa da comunidade na tomada de decisões;
- Garantir a transparência na gestão pública;
- Promover a comunicação eficaz entre a prefeitura e a unidade.
- Ampliar transparência pública;
- Modernizar Ouvidoria Municipal.

Metas

- Responder manifestações em até 30 dias;
- Realizar audiências públicas semestrais;
- Publicar 100% dos relatórios de gestão.

15. GESTÃO DE RISCOS

Riscos Estratégicos

Risco	Probabilidade	Impacto
<i>Redução de receitas</i>	Alta	Alto
<i>Falhas em licitações</i>	Média	Alto
<i>Perda de convênios</i>	Média	Alto
<i>Falhas na transparência</i>	Baixa	Alto
<i>Eventos climáticos</i>	Alta	Alto

15.1. Tratamento

- Monitoramento contínuo;
- Plano de contingência;

- Capacitação permanente;
- Auditorias internas.

16. PROGRAMA MUNICIPAL DE INTEGRIDADE

Diretrizes:

- Código de Ética;
- Canal de Denúncias;
- Prevenção de Conflito de Interesses;
- Capacitação em Integridade;
- Combate à Fraude e Corrupção.

17. INDICADORES ESTRATÉGICOS

INDICADOR	META 2028
ÍNDICE DE TRANSPARÊNCIA	≥95%
SATISFAÇÃO DO CIDADÃO	≥85%
DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS	100%
COBERTURA APS	≥95%
IDEB MUNICIPAL	+15%
RECUPERAÇÃO DE ESTRADAS	500 km
ARRECAÇÃO PRÓPRIA	+20%

18. COMITÊ DE GOVERNANÇA ESTRATÉGICA

Composição:

- Prefeito Municipal;
- Controlador Geral;
- Ouvidora Municipal;

- Procurador Geral;
- Secretários Municipais.

Competências:

- Monitorar metas;
- Avaliar indicadores;
- Deliberar ações corretivas;
- Publicar relatórios de desempenho.

19. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Serão disponibilizados:

- Portal da Transparência atualizado;
- Painel Estratégico de Indicadores;
- Relatórios semestrais;
- Audiências Públicas;
- Carta de Serviços ao Usuário;
- Relatório Anual de Governança.

20. ESTRATÉGIAS

1. Desenvolver parcerias: Estabelecer parcerias com organizações governamentais e não governamentais, empresas e instituições de ensino para promover o desenvolvimento do município;
2. Investir em tecnologia: Implementar tecnologias para melhorar a eficiência e a transparência na gestão pública;
3. Fomentar a participação comunitária: Criar mecanismos para garantir a participação ativa da comunidade na tomada de decisões e na gestão pública;
- 4.

Desenvolver programas de capacitação: Oferecer programas de capacitação para os servidores públicos e para a comunidade;

5. Garantir a sustentabilidade: Implementar práticas sustentáveis e responsáveis na gestão pública.

21. INDICADORES DE DESEMPENHO

- Taxa de crescimento econômico;
- Índice de desenvolvimento humano;
- Taxa de mortalidade infantil;
- Taxa de alfabetização;
- Índice de satisfação da comunidade.

22. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

- Portal da transparência atualizado e responsivo;
- Relatórios semestrais de execução publicados;
- Audiências públicas anuais para prestação de contas.

23. INDICADORES DE DESEMPENHO

- Taxa de crescimento econômico;
- Índice de desenvolvimento humano;
- Taxa de mortalidade infantil;
- Taxa de alfabetização;
- Índice de satisfação da comunidade.

24. PLANO DE AÇÃO

- Curto prazo (1-2 anos): Implementar programas de capacitação para servidores públicos e comunidade, desenvolver parcerias com organizações governamentais e não governamentais;
- Médio prazo (2-5 anos): Implementar tecnologias para melhorar a eficiência e a transparência na gestão pública, desenvolver programas de desenvolvimento econômico e social;
- Longo prazo (5-10 anos): Consolidar a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, garantir a participação ativa da comunidade na tomada de decisões.

25. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Periodicidade

Mensal

- Acompanhamento operacional.

Trimestral

- Reuniões do Comitê de Governança.

Semestral

- Relatórios de desempenho.

Anual

- Avaliação estratégica institucional.

26. RESULTADOS ESPERADOS ATÉ 2028

Com a implementação do Plano Estratégico, a Prefeitura Municipal de Santa Maria das Barreiras busca alcançar os seguintes resultados específicos:

1. Administração reconhecida por boas práticas de governança, e Modernização completa da gestão administrativa
2. Equilíbrio fiscal sustentável;
3. Ampliação significativa da qualidade dos serviços públicos;
4. Aumentar a cobertura de serviços de saúde em 90% da população nos próximos 2 anos;
5. Aumentar a taxa de alfabetização em 95% da população nos próximos 2 anos;
6. Fortalecimento da agricultura, educação, saúde e infraestrutura;
7. Melhorar a infraestrutura urbana em 80% das áreas prioritárias nos próximos 3 anos;
8. Índice de Transparência superior a 95%;
9. Aumentar a participação da comunidade na tomada de decisões em 50% nos próximos 2 anos, e ser referência inovadora em Gestão Pública, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores.
1. Consolidação de Santa Maria das Barreiras como referência em gestão pública municipal no sul do Pará. Esses resultados específicos demonstram o compromisso da Prefeitura Municipal de Santa Maria das Barreiras em melhorar a qualidade de vida dos cidadãos e promover o desenvolvimento sustentável do município;



27. COLABORADORES RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

Ozias Cardoso de Carvalho Controladoria Geral Municipal

Rafael de Oliveira Luz Secretaria de Administração

Gislene Batista Vieira Ouvidora Pública Municipal